



Programa de Integridade
Sustentável

**20
20**

BIO TÉRMICA
Energia S/A
solvi

Política Anticorrupção

Compromisso com a Ética e Integridade



PALAVRA DO PRESIDENTE

Prezado colaborador,

A Política Anticorrupção, aprovada pelo Conselho de Administração Solví, é uma demonstração clara de nossos compromissos com o Brasil e com países em que atuamos, incluindo o atendimento pleno às regulamentações anticorrupção existentes e aplicáveis.

Ela orienta e direciona o cumprimento do nosso Código de Conduta e deve ser seguida irrestritamente por nossos colaboradores em todas as relações e atividades dos negócios.

Convido cada um a reafirmar seu compromisso em conduzir os negócios de maneira ética e com absoluta integridade. Assim, garantimos a implementação de procedimentos apropriados em todas as UVS's, evitando quaisquer descumprimentos do nosso Código de Conduta e da legislação vigente.

Atitudes éticas e íntegras garantem a perenidade do negócio, mantém a boa reputação das nossas empresas, além de agregar valor para cada um dos envolvidos em nossas operações.

Conto com vocês para que o crescimento das nossas empresas seja direcionado pelo trabalho em equipe, postura ética e atitudes sustentáveis, seguindo os valores disseminados na Solví, pois o empenho de cada um em seguir integralmente as orientações desta política é essencial para ratificar o compromisso com a ética, fortalecendo o trabalho com integridade para o bem.

Prezamos pela integridade e honestidade de todos os envolvidos em nossos negócios e nos comprometemos com a prevenção e combate à corrupção. Com esse objetivo, publicamos a nossa Política Anticorrupção.

Celso Pedroso

Diretor-Presidente da Solví Participações S.A.

PALAVRA DO LÍDER

Caros colaboradores da CRVR, Biotérmica e Ecototal,

Uma sociedade em que prevaleçam sempre as conquistas baseadas no mérito e no trabalho bem feito, sobrepondo-se a formas de negociação ou interesses escusos nas relações, faz parte de nossos valores fundamentais.

O amadurecimento das relações no sentido ético e da conduta desejada é um processo que precisa de prática diária e de bons exemplos. Por isso, a importância da Política Anticorrupção, constantemente atualizada conforme as leis vigentes e as potenciais situações do dia a dia de nossos negócios.

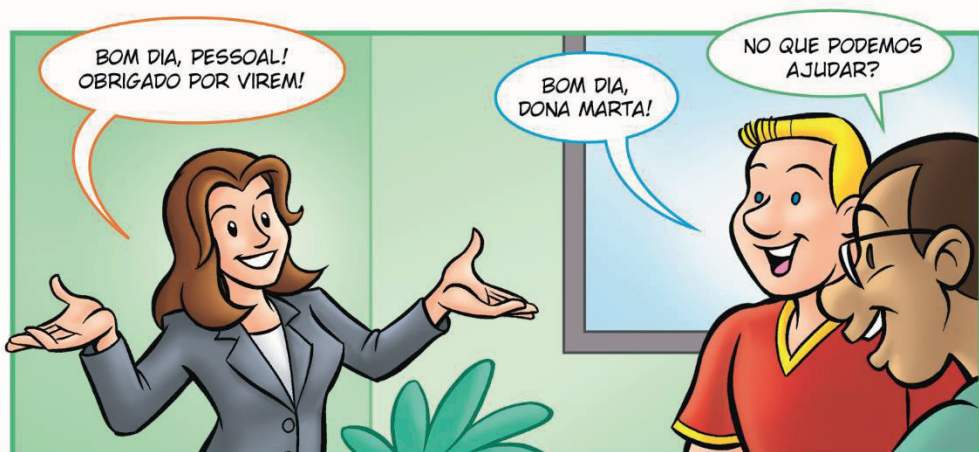
A presente cartilha é de fundamental importância como norteador de nossas ações diárias. As relações pessoais e institucionais devem sempre ter claro, a todos os interlocutores, os princípios da ética e da conduta íntegra. Priorizando aqueles que possuem os mesmos valores, fortaleceremos não somente nossa posição, mas, com certeza, manteremos a evolução de nossas empresas em um patamar de respeito de toda sociedade.

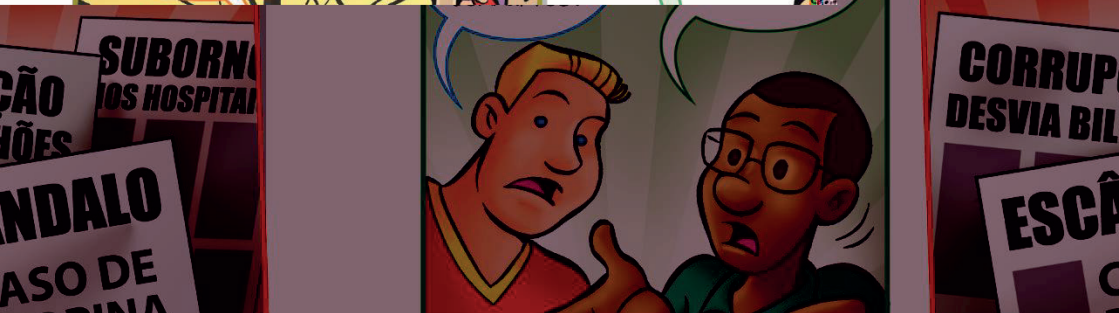
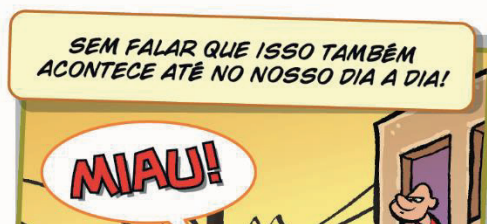
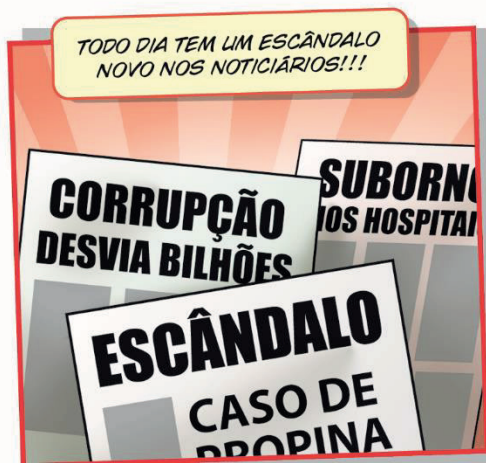
Firmamos este pacto com nossas empresas, com nossos colegas, parceiros e com a sociedade, que pretendemos que seja, cada vez mais, livre de práticas de corrupção. Assim, sendo mais um elo nesta corrente que busca o presente e um futuro melhores, sustentamos e sustentaremos o nosso crescimento.

Convido para que, ao receber essa cartilha, dedique tempo e atenção à sua leitura. Pratique e divulgue seu conteúdo. Somente assim manteremos o protagonismo na busca de um mundo mais sustentável e melhor. Muito obrigado por compartilhar conosco não somente seu tempo e sua capacidade de realizar, mas também seus princípios éticos que nos tornam fortes como grupo.

Leomyr de Castro Girondi

Diretor-Presidente







QUEM TRABALHA NO GRUPO SOLVÍ SABE
QUE DEVE TER ESSE **VALOR SEMPRE**
PRESENTE NA SUA CONDUTA DIÁRIA!



ISSO QUER DIZER AGIR
DE FORMA **ÉTICA, HONESTA E**
TRANSPARENTE, SEMPRE!



FALOU
BONITO!

NADA DE QUERER
"LEVAR VANTAGEM"
OU "DAR UM
JEITINHO!"



EXATAMENTE!



ESSE **VALOR** É
TÃO IMPORTANTE EM
NOSSAS EMPRESAS...

... QUE O GRUPO SOLVÍ
DESENVOLVEU O SEU PRÓPRIO
PROGRAMA DE INTEGRIDADE
SUSTENTÁVEL!



O PRINCIPAL OBJETIVO DO PROGRAMA DE INTEGRIDADE SUSTENTÁVEL É GARANTIR UMA POSTURA ÉTICA E RELAÇÕES TRANSPARENTES EM TODAS AS EMPRESAS DO GRUPO, INCLUINDO TODOS OS COLABORADORES E MEMBROS DA DIRETORIA, SEM EXCEÇÕES!



O PROGRAMA DE INTEGRIDADE SUSTENTÁVEL É UM **GRANDE COMPROMISSO** QUE O GRUPO SOLVÍ TEM DIANTE DA SOCIEDADE BRASILEIRA!





A POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO **PROÍBE** QUE TODOS, DIRIGENTES, DIRETORES, GERENTES, FUNCIONÁRIOS OU TERCEIROS (FORNECEDOR OU PRESTADOR DE SERVIÇOS) SE ENVOLVAM EM **QUALQUER ATIVIDADE CORRUPTA!**



"Isso quer dizer que é proibido receber qualquer tipo de suborno ou vantagem indevida. Também é proibido oferecer qualquer tipo de suborno ou vantagem indevida a qualquer autoridade pública ou privada."



... COM O PROPÓSITO DE OBTER OU ACUMULAR QUALQUER GANHO OU VANTAGEM NÃO PERMITIDA PELA LEI!



A SOLVI NÃO AUTORIZA NEM TOLERA NENHUMA PRÁTICA DE NEGÓCIOS ILÍCITA, QUE NÃO OBEDEÇA ÀS LEIS OU À SUA POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO!



MUITO BEM!

DENTRO DESSE PENSAMENTO, ELA DESTACA ALGUNS PONTOS IMPORTANTES:



Despesas com Viagens

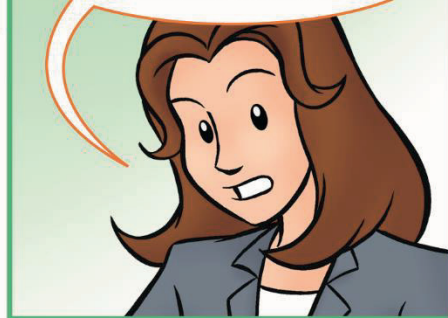
A SOLVI PERMITE O PAGAMENTO DE DESPESAS DE VIAGENS SOMENTE QUANDO FOR NECESSÁRIO AO CUMPRIMENTO DE UM CONTRATO, CONFORME ESTABELECIDO PELA "POLÍTICA CORPORATIVA SOLVI DE VIAGENS, DE LOCOMOÇÃO E TELEFONIA".

OBRIGADO PELA CARONA NA PRIMEIRA CLASSE!

EU QUE AGRADEÇO A AJUDA NA LICITAÇÃO QUE VENCEMOS!



ISSO VALE TANTO PARA AUTORIDADES PÚBLICAS COMO PARA PROFISSIONAIS DE EMPRESAS OU ENTIDADES PRIVADAS.

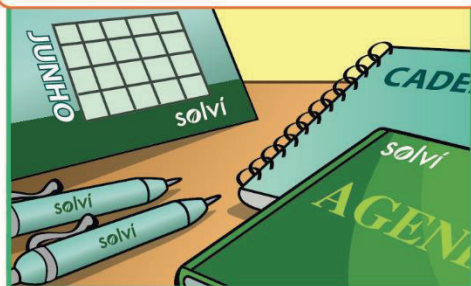


Brindes

É PROIBIDA A ENTREGA DE BRINDES NA FORMA DE DINHEIRO OU EM VALES-PRESENTES.



SÓ SÃO PERMITIDOS BRINDES INSTITUCIONAIS, COMO CANETAS, AGENDAS, CALENDÁRIOS E SIMILARES, RESPEITANDO AS ORIENTAÇÕES DE CADA EMPRESA.



Presentes

NÃO É PERMITIDO RECEBER PRESENTES QUE POSSAM INDICAR QUALQUER TIPO DE INFLUÊNCIA NAS DECISÕES RELATIVAS AO SEU CARGO E ATIVIDADES.



E AQUELE DINHEIRO QUE AS PESSOAS OFERECEM PARA, EM TROCA, A GENTE RETIRAR UM ENTULHO OU UM SOFÁ, POR EXEMPLO?



"Não é permitido, pois caracteriza um caso clássico de suborno!"



ENTÃO, RECEBER AQUELA GORJETA OU CHURRASCO DAS EMPRESAS DE LOCAÇÃO DE MÁQUINAS PARA CUIDARMOS MELHOR DOS SEUS EQUIPAMENTOS TAMBÉM NÃO PODE?



TAMBÉM NÃO! POIS SÃO PRESENTES QUE PODEM SER VISTOS COMO UMA FORMA DE CONQUISTAR VANTAGEM INDEVIDA.



DA MESMA FORMA, NÓS TAMBÉM **NÃO PODEMOS OFERECER PRESENTES DE VALOR MAIOR A R\$ 100,00.**



PRESENTES SÓ SÃO PERMITIDOS QUANDO SE ENQUADRAM COMO BRINDES, OU QUE TENHAM VALOR INFERIOR A R\$ 100,00.



Doações e Patrocínios

A SOLVÍ APOIA CONTRIBUIÇÕES PARA AS COMUNIDADES E DOAÇÕES PARA INSTITUIÇÕES DE CARIDADE, ALÉM DE APOIOS A EVENTOS COMUNITÁRIOS COMO, POR EXEMPLO, O DIA DO VOLUNTARIADO.

Instituto
Solvi

MAS TUDO ISSO DEVE SER FEITO SEMPRE **DENTRO DA LEI**, SEGUINDO OS PROCEDIMENTOS INTERNOS E ESTATUTOS DE CADA EMPRESA DO GRUPO, ACOMPANHADOS DA DEVIDA DOCUMENTAÇÃO.



Registros Contábeis

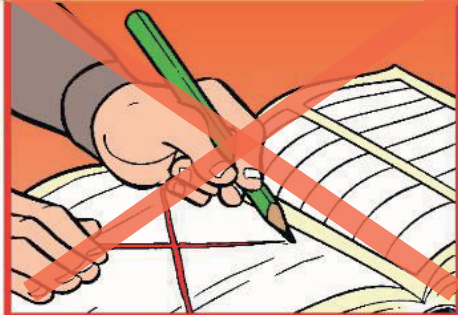
TODOS PAGAMENTOS EFETUADOS OU RECEBIDOS EM NOME DA SOLVI DEVE SER OBRIGATORIAMENTE REGISTRADO E CONTABILIZADO.



ISSO É FUNDAMENTAL PARA MANTERMOS A **TRANSPARÊNCIA** EM NOSSAS RELAÇÕES!



SENDO ASSIM, É PROIBIDO REALIZAR OPERAÇÕES SECRETAS OU NÃO CONTABILIZADAS.



É PROIBIDO FRAUDAR, MANIPULAR OU OMITIR QUALQUER LANCAMENTO CONTÁBIL.



É PROIBIDA A PRÁTICA DE "CAIXA DOIS" OU QUALQUER OUTRO ARTIFÍCIO CONTÁBIL QUE VISE A OCULTAR PAGAMENTOS ILEGAIS.



É PROIBIDO FALSIFICAR OU SOLICITAR REEMBOLSOS DE DESPESAS QUE NÃO CUMPRAM AS EXIGÊNCIAS E PROCEDIMENTOS INTERNOS DA EMPRESA.



Conflito de Interesses

CONFLITO DE INTERESSE É QUALQUER SITUAÇÃO ONDE NOSSOS INTERESSES PESSOAIS OU FINANCEIROS...

...podem estar em conflito com os interesses da companhia.



POR EXEMPLO, SITUAÇÕES COMO "TROCA DE FAVORES" QUE OCULTAM INTERESSES PESSOAIS...

... OU O USO DO CARGO OU POSIÇÃO NA EMPRESA PARA GANHAR VANTAGENS PESSOAIS. **ELAS SÃO PROIBIDAS!**



ASSIM COMO QUALQUER TIPO DE "APADRINHAMENTO" PARA PROTEGER OU FAVORECER OS AMIGOS. **ISSO TAMBÉM NÃO É ACEITO.**

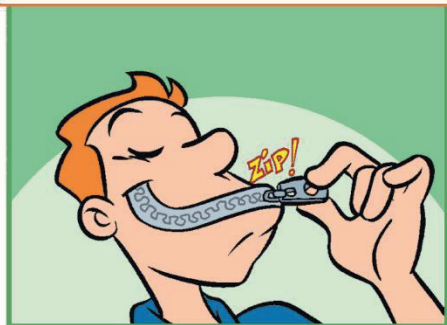
É NOSSO DEVER AGIR SEMPRE DE FORMA **IMPARCIAL, JUSTA E HONESTA!**

MAS VOCÊ DEU UM BÔNUS A MAIS PARA ELE!?

SABE COMO É... O CARA É MEU AMIGO DE INFÂNCIA!



TAMBÉM É NOSSO DEVER PRESERVAR E GARANTIR O SIGILO DAS INFORMAÇÕES DOS CLIENTES, EMPRESA E AÇIONISTAS.



E JAMAIS USAR INFORMAÇÕES PRIVILEGIADAS PARA BENEFÍCIO PRÓPRIO OU DE TERCEIROS. **ISSO É ILLEGAL!**



TAMBÉM É PROIBIDO O USO DE VEÍCULOS PARA ATIVIDADES NÃO RELACIONADAS AO TRABALHO.



TODO FUNCIONÁRIO QUE TIVER CONHECIMENTO DE UM POTENCIAL CONFLITO DE INTERESSES **DEVE COMUNICAR AO SEU SUPERIOR.**



COMO VOCÊS VIRAM, É NOSSA RESPONSABILIDADE FORTALECER A REPUTAÇÃO DA NOSSA EMPRESA, CONDUZINDO NOSSO TRABALHO COM **ÊTICA, RESPONSABILIDADE E TRANSPARÊNCIA!**





PARA ISSO, INFORME AO SEU SUPERVISOR IMEDIATO OU USE OS **CANALIS DE CONDUCTA**:

Através do Telefone:



0800 721 0742 (ligação gratuita)

Através do Website:



www.codigodecondutasolvi.com

Através do E-mail:



comite.conduta@solvi.com

Ou através de Carta:



Solvi - Comitê de Conduta
Caixa Postal nº 31.256
São Paulo - SP

AS DENÚNCIAS SERÃO AVALIADAS POR UM **COMITÊ DE ÉTICA**, QUE ANALISARÁ CADA CASO E TOMARÁ AS MEDIDAS CABÍVEIS!



QUALQUER COLABORADOR OU TERCEIRO, FLAGRADO EM ATO DE VIOLAÇÃO À POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO, ESTARÁ SUJEITO ÀS **MEDIDAS DISCIPLINADORAS**, APLICADAS DE ACORDO COM AS LEIS E AS DEMAIS POLÍTICAS DE CADA EMPRESA.



COMO VOCÊS PODEM VER, **INTEGRIDADE** É ALGO MUITO SÉRIO QUANDO O ASSUNTO É O COMBATE À CORRUPÇÃO!



E INTEGRIDADE SÓ EXISTE QUANDO **PENSAMENTO, DISCURSO E AÇÃO ANDAM JUNTOS**, NÃO É MESMO?



COM CERTEZA!

NÃO ADIANTA NADA FALAR DE INTEGRIDADE SE NOSSAS AÇÕES OU PENSAMENTOS NÃO REFLETIREM ISSO.



É NO DIA A DIA DO NOSSO TRABALHO QUE ELA DEVE **SER PRATICADA!**





FIM



"POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO" - é uma publicação feita com exclusividade para o Grupo Solvi pela Montandon & Dias Com. Editora Ltda - Rua Santo Egídio, 167 - S. Paulo - SP - 02461-010
Tel: (11) 2281-8866 | www.qualidadeemquadrinhos.com.br | info@qualidadeemquadrinhos.com.br
Diretor: Alexandre T. Montandon | ©2017 Todos os direitos reservados. É proibida a reprodução parcial ou total desta obra | 1ª edição: Junho/2018.

Termo de Recebimento

Eu, _____
Matrícula _____ cargo _____ da empresa
_____ declaro que
tomei conhecimento e compreendi as disposições contidas na Política
Anticorrupção, incorporando as disposições do Código de Conduta, cuja via
original foi-me entregue, e que me comprometo a cumprir, no
desempenho de minhas atividades, com todos os seus termos, condições e
princípios éticos.

Cidade, Data

Assinatura



MISSÃO

Oferecer soluções em resíduos, saneamento, valorização energética e engenharia, operando e gerenciando concessões e contratos para clientes públicos e privados.

Promover o desenvolvimento de nossos colaboradores e comunidades, criando valor para acionistas, clientes, fornecedores e governo, por meio de crescimento sustentável e respeito ao meio ambiente.

VISÃO

O maior grupo de gestão em engenharia de Soluções para a Vida e referência na oferta de serviços diferenciados, integrados e inovadores.

VALORES

Equipe: Possuir um time de Colaboradores especializados nas diversas áreas, que se complementam de forma harmônica e solidária, promovendo uma abordagem detalhada e integral na análise de situações e desenvolvimento de soluções para o mercado.

Excelência com Dinamismo: Atuar de forma extraordinária em todas as ações, serviços e posturas, e ser referência para o mercado buscando aperfeiçoamento contínuo. Comportar-se de forma rápida, integrada, flexível e proativa, adaptando-se às necessidades e movimentações de clientes e mercado.

Inovação: Buscar novas formas de fazer, avaliando, redesenhando e atualizando continuamente seus processos, sistemáticas, metodologias e tecnologias.

Integridade: Manter postura ética e relação de transparência com todos, zelando pelos princípios morais e trabalhando com integridade para o bem.

Operar Seguro: Operar de forma segura, estabelecendo a interdependência como atitude correta ao desenvolver qualquer atividade, preservando a saúde, o meio ambiente e a integridade física.

Parceria: Estabelecer relacionamento forte e perene junto a clientes e fornecedores, lastreado em postura íntegra, compartilhamento de causas e fluidez de comunicação.

Responsabilidade Socioambiental: Promover a melhoria da qualidade de vida das pessoas e comunidades, atuando de forma responsável e sustentável, preservando o meio ambiente para as gerações atuais e futuras.